

A stylized, light-colored map of Catalonia is centered on a dark, textured background. The map shows the outline of the region and its internal administrative divisions.

# Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2005-2008

**Pla de Govern  
per a la prevenció  
de riscos laborals  
2005-2008**





El 16 de febrer de 2005, el Govern, els sindicats i les organitzacions empresarials van signar l'*Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana*. Un dels compromisos prioritaris de l'Acord és l'elaboració d'un Pla de Govern per a la Prevenció de Riscos Laborals per al període 2005-2008.

Aquest compromís respon a la preocupació del Govern relativa a un dels principals problemes en l'àmbit socioeconòmic: el nombre i la gravetat de lesions produïdes per causa del treball a Catalunya, que estan molt per sobre de les del nostre entorn. Per això, la protecció del dret a la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores és un objectiu de primer ordre, al qual ens dediquem des de fa dos anys, havent ja desenvolupat un bon nombre d'accions en aquesta direcció.

Ara presentem aquest Pla. En la seva elaboració hi han participat les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, tot i que inclou, sobretot, compromisos del Govern, ja que entenem que, més enllà de les responsabilitats atribuïdes als empresaris i empresàries –com a titulars del deure de la seguretat–, correspon al Govern posar en pràctica polítiques públiques de seguretat i salut laboral, com estableix l'article 7 de la Llei de prevenció de riscos laborals: *«les administracions públiques competents en matèria laboral duran a terme funcions de promoció de la prevenció, assessorament tècnic, vigilància i control del compliment per part dels subjectes compresos en el seu àmbit d'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals, i sancionaran les infraccions a aquesta normativa»*.

Així, el Pla –coherent amb objectius transversals del Govern com ara la millora de la qualitat de l'ocupació, la prioritització d'accions relatives als riscos emergents, l'atenció especial als col·lectius de treballadors i treballadores especialment sensibles o la presència de la perspectiva de gènere en totes les actuacions– estableix cinc objectius estratègics que responen a les principals àrees d'intervenció. Aquests objectius es concreten en 147 actuacions, amb la seva previsió temporal d'execució, i que compten amb un sistema d'indicadors per a la seva avaluació. A més, hi figuren les previsions de mitjans humans i materials per fer front al seu desenvolupament.

Estem, doncs, segurs que l'impacte positiu de totes aquestes mesures, realitzades globalment i considerades en el seu conjunt, ha de resultar visible a mig termini. Així, ja sabem que els accidents

no es produeixen per atzar, que la previsió i la planificació de cada empresari i empresària en el seu àmbit, és dir, el compliment de les seves obligacions, és fonamental. De la mateixa manera, els canvis de tendència en les taxes d'incidència globals de les lesions produïdes en el treball tampoc no són causa de l'atzar, sinó que es relacionen amb les modificacions en el mercat, amb les condicions de treball i també amb l'orientació de les polítiques públiques.

Les previsions del Pla obren tot un seguit d'àrees de treball, algunes de les quals ja s'estan desenvolupant.

Naturalment, per a tot això, és imprescindible la contribució de tothom, també dels empresaris i empresàries, dels treballadors i treballadores i de les seves organitzacions, cadascú segons la seva responsabilitat. L'experiència, fins ara, és encoratjadora. Pel que fa a nosaltres, no estalviarem esforços per la consecució de l'objectiu comú: cap risc, cap lesió a la feina.

**Josep Maria Rañé i Blasco**  
**Conseller de Treball i Indústria**

## Acord de Govern

**ACORD DE GOVERN pel la qual s'aprova el Pla de Govern per a la Prevenció de riscos laborals per als anys 2005-2008.**

Atès que en data 16 de febrer de 2005 es va signar l'Acord Estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana;

Atès que la mesura 76.1 concreta l'elaboració d'un Pla de Govern per a la Prevenció de riscos laborals pels anys 2005-2008, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals;

Atès que el Pla de Govern de prevenció de riscos laborals constitueix un compromís de primer ordre amb un dels objectius més importants en l'àmbit socioeconòmic, com és el compliment de les previsions legals i constitucionals que assignen a les Administracions Públiques, i en particular a la Generalitat de Catalunya, el deure de vetllar per la salut i la seguretat en el treball;

Atès que en la reunió de la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut laborals realitzada el dia 31 de gener de 2006, d'acord amb la disposició transitòria segona de la Llei 7/2005, de 8 de juny, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, es va donar a conèixer el Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2005-2008 i no es va presentar cap esmena ni modificació;

Ateses les competències de la Generalitat en matèria laboral, establertes a l'article 11.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, a proposta del conseller de Treball i Indústria, el Govern acorda:

**Aprovar el Pla de Govern de Prevenció de Riscos Laborals que s'acompanya.**

**Barcelona, dimarts 14 de febrer de 2006**

Edita:

© Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball i Indústria  
Direcció General de Relacions Laborals

Barcelona, abril 2006  
DL: B-20702-2006

Disseny i maquetació: IDDIC ([www.iddic.com](http://www.iddic.com))

# Índex

Presentació del Conseller .....	3
Acord de Govern .....	5
<b>INTRODUCCIÓ</b> .....	9
El marc socioeconòmic .....	10
Els elements de diagnòstic .....	11
Els objectius transversals .....	14
Els objectius estratègics .....	15
El desenvolupament i l'avaluació del pla .....	15
<b>OBJECTIUS ESTRATÈGICS, ÀMBITS D'INTERVENCIÓ I ACTUACIONS</b> .....	17
Objectiu estratègic 1 .....	17
Objectiu estratègic 2 .....	22
Objectiu estratègic 3 .....	32
Objectiu estratègic 4 .....	38
Objectiu estratègic 5 .....	42
<b>CALENDARI D'EXECUCIÓ</b> .....	47
<b>MITJANS HUMANS I MATERIALS</b> .....	59





## Introducció

### EL PLA DE GOVERN PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El 16 de febrer de 2005, Govern, sindicats i organitzacions empresarials van signar l'*Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana*, amb l'objectiu de transformar de manera progressiva i des de diversos àmbits el model econòmic de Catalunya, orientant-lo cap a un model més productiu, més intensiu en coneixement, amb major qualitat en l'ocupació, amb un nivell de formació més alt i amb una major adaptació al nou context internacional.

L'acord, fruit d'un procés singular de diàleg, concertació i consens, recull 86 propostes que inclouen mesures de millora del marc de les relacions laborals. Entre elles figuren les referides a la seguretat i salut laboral, que, a causa de la preocupació especial dels signants, se situen entre les 24 prioritats de l'Acord. Així, a la proposta 22 es posa de manifest la importància del Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2005-2008, amb objectius específics, actuacions, terminis, avaluació de resultats i dotació de recursos humans i pressupostaris per al seu desenvolupament, i es concreta a la mesura 76.1 l'elaboració d'un *Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals per als anys 2005-2008*, amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals.

En la compareixença de 22 de febrer de 2005 davant la Comissió de Política Social del Parlament de Catalunya, el conseller de Treball i Indústria ja va anunciar l'inici d'una nova etapa en les polítiques de

seguretat i salut laboral, caracteritzada per l'elaboració i posada en marxa d'un pla director de prevenció de riscos laborals innovador, participat i transversal, que integraria les prioritats de treball en la matèria, tenint en compte la consideració de la seguretat i salut laboral com un dret bàsic dels treballadors i les treballadores.

Aquestes iniciatives responen, també, a les estratègies que es desenvolupen a escala internacional i comunitària. Així, l'Organització Internacional de Treball insisteix en la necessitat d'establir un equilibri entre els sistemes de reglamentació formals i les iniciatives voluntàries que permeti respondre ràpidament als canvis. I, en el mateix sentit, a escala comunitària, la seguretat i salut en el treball continua sent una prioritat en les polítiques legislatives dels diversos països, i així ho ha remarcat la Unió Europea: l'estratègia comunitària en matèria de seguretat i salut en el treball per al període 2002-2006 considera la seguretat i la salut com un component essencial de la qualitat en el treball. Amb aquesta base, també la Unió Europea efectua propostes per a la millora de la prevenció de riscos laborals i demana la implicació de tots els interlocutors socials en l'establiment i manteniment de mecanismes per a la millora contínua dels sistemes nacionals de seguretat i salut en el treball.

Així doncs, el Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals constitueix un compromís de primer ordre amb un dels objectius més importants en l'àmbit socioeconòmic, com és el compliment de les previsions legals i constitucionals que assignen a les Administracions públiques, i en particular a la Generalitat de Catalunya, el deure de vetllar per la salut i seguretat en el treball. Així, i desenvolupant la previsió de l'article

40.2 de la Constitució Espanyola, la Llei de prevenció de riscos laborals preveu, al seu article 7, que “les administracions públiques competents en matèria laboral duren a terme funcions de promoció de la prevenció, assessorament tècnic, vigilància i control del compliment per als subjectes compresos en el seu àmbit d'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals, i sancionaran les infraccions a aquesta normativa.”

El procés d'elaboració del Pla, iniciat immediatament després de la signatura de l'acord estratègic, ha comptat amb la participació dels sindicats i de les organitzacions empresarials més representatius, en cadascuna de les seves fases de concreció: fixació d'objectius i actuacions, mecanismes de seguiment i avaluació.

El conjunt de mesures previstes en el Pla s'emmarquen en l'objectiu general del Departament de Treball i Indústria i del Departament de Salut de millora de la qualitat de l'ocupació, tenint en compte que, entre les condicions de treball, han d'ocupar un lloc essencial les que tenen a veure amb la seguretat i salut dels treballadors/ores. Alhora, el Pla s'elabora amb una visió integrada dels problemes de la seguretat i salut en el treball i un compromís de Govern, que abasta accions de diversos departaments més enllà del de Treball i Indústria, i en particular del Departament de Salut. Com és natural, integra un conjunt d'accions de l'Administració, però no n'esgota ni molt menys la totalitat, ja que deixa al marge l'actuació quotidiana d'autorització, vigilància i control, assessorament, informe i formació i difusió que ja es desenvolupa i es continuarà realitzant.

## EL MARC SOCIOECONÒMIC

Abans de descriure les línies generals del Pla, convé fer un esment, tot i que sigui ràpid, a les dades que emmarquen el diagnòstic de la situació. Catalunya constitueix un dels centres d'activitat econòmica més dinàmics de l'Europa actual. En els dos darrers anys, el creixement de l'economia a Catalunya i a Espanya (un 2,9% el 2003, un 3,1% el 2004 i un 3,2% el primer trimestre del 2005) ha estat molt per sobre del creixement dels països de la Unió Europea.

Assistim, a més, a un període relativament llarg de creixement econòmic. Mentrestant, l'estructura econòmica pateix una successiva terciarització, si bé mantenint el seu tradicional caràcter industrial tot i la successiva desacceleració relativa d'aquest sector. Així, els sectors més dinàmics han estat la construcció, amb un creixement del 5% durant el primer trimestre del 2005, seguit del sector serveis, amb un 4,1%. Finalment, el sector industrial es manté com el menys creixent, amb un augment del 0,1%, mentre que el sector agrari és el que presenta una reducció més alta de la seva producció.

L'estabilitat en el creixement econòmic s'associa a un augment del volum d'ocupació (5,5% de gener a març de 2005 respecte el mateix període de l'any anterior), en part i de manera significativa per l'augment de treballadors/ores incorporats al mercat de treball, i no tant a causa de l'augment de la productivitat unitària. Del total de la població ocupada (3.276.600), 2.562.800 són població assalariada en situació d'alta al règim general de la Seguretat Social.

Aquest període d'expansió econòmica produeix, doncs, repercussions positives en el nivell d'ocupació, taxa d'activitat i atur. Els principals indicadors del mercat de treball s'aproximen cada cop més als establerts com a objectius en la cimera de Lisboa. La taxa d'ocupació de la població d'entre 16 i 64 anys se situa en el 70,3% (64,2% a la resta de l'Estat), superior,

fins i tot, al valor objectiu, fixat per a l'any 2010 en un 70%. Respecte a la taxa d'ocupació de les dones, amb un 59,8%, se situa molt a prop del que es va establir a Lisboa (60%). Finalment, la taxa de desocupació se situa en mínims històrics del 7,1%, (2,2 punts per sota de la de la resta d'Espanya).

Paral·lelament es produeixen, però, nous fenòmens derivats dels efectes de la globalització econòmica i de les noves formes de gestió empresarial, des de les diferents modalitats d'externalització fins a l'extensió de formes de flexibilització laboral, amb el consegüent impacte en els problemes de la seguretat i salut dels treballadors. Així, en el primer semestre del 2005, es mantenen nivells alts d'instabilitat en la contractació, per tal com la taxa de temporalitat se situa en el 24,5%, i la de parcialitat, en el 12,7%, encara lluny de la mitjana europea.

Igualment, l'evolució de la població activa planteja nous reptes en relació amb la qualitat de l'ocupació, i cal tenir en compte la situació específica de les franges d'edat i de la dimensió de gènere. Així, els col·lectius més afectats per la temporalitat i la rotació en la contractació són els joves i les dones, col·lectius aquests als quals, progressivament, s'incorporen els treballadors/ores estrangers/eres. Tots aquests canvis presenten nous problemes que exigeixen el disseny de polítiques cada vegada més específiques.

## ELS ELEMENTS DE DIAGNÒSTIC

Aquest panorama globalment positiu de creixement econòmic no sembla compatible amb les dades que es desprenen de l'anàlisi dels accidents de treball i malalties professionals declarats a Catalunya, que, tot i mostrar una tendència a millorar, encara estan lluny de les referides al nostre entorn socioeconòmic. Així, l'examen de les comunicacions d'accident de treball i malaltia professional corresponents al 2004 permet comprovar que:

- Els accidents de treball redueixen el seu índex d'incidència, mesurat en accidents per 100.000 assalariats ocupats, en un 9,49%, ja que, mentre el 2003 era de 7.067,30, el 2004 va ser de 6.396,67, cosa que constitueix el descens més gran dels últims anys.

Per primera vegada en els últims quatre anys, el 2004 Catalunya ha passat d'estar per sobre de la mitjana espanyola, pel que fa a l'índex d'incidència d'accidents totals, a estar per sota.

- En tot cas, estem encara a nivells molt alts i, a més, el descens produït no ha estat homogeni. Així, és més petit en el cas dels accidents mortals, que mantenen un índex d'incidència en el 6,05 per 100.000, un 3,6% per sota del del 2003. Un nombre encara molt important d'aquests accidents es pot relacionar directament amb deficiències preventives en els llocs de treball.
- Els accidents greus declarats han experimentat un descens també molt petit, ja que han passat d'un índex d'incidència del 66,54 per 100.000 el 2003 al 65,74 el 2004, és a dir, es redueix un 1,2%.

No obstant això, cal tenir present la coneguda infraqualificació que es produeix encara en aquest tipus d'accident. En realitat, algunes de les accions impulsades per regularitzar aquesta situació produeixen precisament l'efecte d'aparent creixement.

- Les malalties professionals declarades han experimentat un augment en el seu índex d'incidència del 4,1%, ja que han passat del 262,84 el 2003 al 267,03 el 2004. En aquest cas es produeix un fenomen similar, ja que la gran majoria de les malalties professionals o bé es notifiquen com a accidents o directament no són tractades en el marc de les contingències professionals, sinó de les comunes. Les mesures adreçades a corregir aquesta situació han de tenir com a conseqüència un augment en la declaració.

- Segons la grandària de les empreses, els índexs d'incidència totals d'accidents amb baixa en jornada laboral són significativament més grans i per sobre de la mitjana de Catalunya en empreses entre 7 i 250 treballadors (més de 7.000), que en les empreses molt petites (menys de 4.800) i en les grans (menys de 5.300).

No obstant això, si ens referim a la gravetat (accidents greus i mortals), l'índex és clarament més gran com més petita és la grandària de l'empresa.

- Els índexs més grans d'incidència d'accidentalitat total es donen en les activitats de metal·lúrgia (32.164), reciclatge (28.593), agricultura (16.574), fusta (16.200), altres productes metàl·lics (14.131), construcció (13.719), sanejament públic (13.375) i mineria (12.703).
- En relació amb la seva gravetat, i considerant solament els accidents mortals, han de destacar-se els índexs d'incidència dels sectors d'activitat d'agricultura (51,67), transport terrestre (40,55), mineria (27,56), indústries de minerals no metàl·lics (26,72), construcció (20,34), metal·lúrgia (18,78), sanejament públic (15,91) i fusta (15,34).
- En relació amb el tipus de contracte, el 59% dels accidents els pateixen els treballadors/ores

amb contracte fix i, el 41% restant, els qui tenen contracte temporal, cosa que, tenint en compte que la proporció d'assalariats amb contracte fix i temporal és de 3 a 1, permet afirmar que l'índex d'incidència per als temporals s'aproxima al doble del corresponent als indefinits.

- Si bé els índexs d'incidència sectorial d'accidentalitat es mantenen inferiors per a les dones que per als homes, s'aprecia un progressiu apropament, a causa de la incorporació de la dona a sectors i activitats tradicionalment masculines i que incorporen nivells de risc qualitativament més elevats.

No obstant això, una anàlisi més detallada del tipus de lesió en relació amb l'activitat mostra elements de feminització de les lesions més rellevants, com ara les musculoesquelètiques, per raó, sobretot, d'activitats repetitives.

En tot cas, cal disposar d'anàlisis més detallades per poder establir línies prioritàries d'actuació que permetin eliminar les desigualtats en aquest àmbit.

- Les dades disponibles indiquen que els índexs d'accidentalitat dels treballadors estrangers superen lleugerament els dels nacionals.

No obstant això, en activitats com agricultura o construcció, són de l'ordre de dues vegades superiors. Això condueix a la necessitat de comptar, també, amb informació més precisa, que permeti realitzar activitats específiques adreçades a abordar integralment els problemes derivats de la presència d'aquests treballadors als diferents sectors d'activitat.

- Pel que fa a les formes més freqüents de producció de lesió, es concentren en els sobreesforços físics sobre el sistema musculoesquelètic (30,6% del total), caigudes (6,0%), xocs o cops contra objectes (5,1%) i

contactes amb agent material tallant, punxant, dur o rugós (4,7%).

Tot això permet establir algunes conclusions inicials:

- Si bé amb una tendència descendent (que, cal dir, es manté durant el 2005), encara són molt alts el nombre, l'índex d'incidència i la gravetat de les lesions de treball. El seu descens és l'objectiu primordial de qualsevol actuació i, naturalment, del Pla de Govern.
- Encara és deficient l'aplicació de la legislació preventiva per part de les empreses. En general, no s'ha superat una perspectiva formal o documental i no s'han produït avenços generals en la integració de la prevenció en la gestió empresarial.
- Resten encara elements de confusió en relació amb les responsabilitats de cada un dels agents intervinents: Administració, empresaris i treballadors.

Cal distingir que una cosa és la necessitat de col·laboració de tots per assolir nivells de seguretat i salut laboral acceptables, i una altra que l'exigència de les responsabilitats és de diferent grau i naturalesa: en els empresaris i empresàries radica la responsabilitat bàsica de la protecció (deure de seguretat); els treballadors i treballadores tenen el deure de col·laboració i de compliment de les instruccions, i l'Administració ha de vigilar i controlar, entre altres funcions, el compliment de les obligacions empresarials.

- No s'han desenvolupat prou els instruments de planificació, coordinació i avaluació de les actuacions públiques, cosa que exigeix establir els mecanismes adients per avançar en aquest terreny.
- La distribució de les lesions laborals és irregular, en funció del sector de producció, la grandària

de l'empresa, les condicions de treball generals i particulars, etc.

No obstant això, es fa notar l'absència d'un sistema d'informació d'accés general que permeti establir prioritats d'actuació de les polítiques públiques, així com analitzar i mesurar l'impacte de les accions preventives a tots els nivells.

- És necessari, en tot cas, desenvolupar polítiques específiques adreçades a reduir riscos particulars, entre d'altres, els coneguts com a “nous riscos”, així com a col·lectius especialment vulnerables.

## ELS OBJECTIUS TRANSVERSALS

En línia amb els objectius de l'estratègia comunitària de seguretat i salut en el treball, les polítiques a desenvolupar han de partir d'un plantejament global de benestar en el treball i d'entorn de treball de qualitat.

Hi ha, a més, objectius generals d'actuació del Govern que han d'informar de qualsevol actuació sectorial. Així doncs, els següents objectius s'integraran de manera transversal en els objectius estratègics del Pla de Govern que figuren més endavant:

- El primer i més important dels objectius generals és, naturalment, la reducció del nombre i la gravetat de les lesions laborals, amb la perspectiva de situar-nos, tot considerant les diferències de criteri estadístic, en valors propers a la mitjana de la Unió Europea.
- En segon lloc, considerant que el benestar en el treball no ha de mesurar-se exclusivament per l'absència de lesions declarades, és imprescindible emmarcar les actuacions en l'objectiu de la millora contínua de les condicions de seguretat i salut en el treball.

Així, a més dels resultats danyosos, els nivells de salut i benestar dels qui treballen i del conjunt de la població depenen de les condicions en què el treball es realitza.

D'aquesta manera adquireix sentit l'objectiu general del Govern de millorar la qualitat de l'ocupació, un dels vessants del qual és la salut laboral i, per tant, les condicions de treball que permeten protegir-la.

- En particular, i entre el conjunt d'instruments i accions que permetin una prevenció millor dels accidents laborals i malalties professionals, es vol incidir en les lesions més representatives quantitativament, com ara els trastorns musculoesquelètics.

- Finalment, es parlarà una atenció especial a les noves formes d'organització del treball, inclosos els fenòmens d'externalització, i en els col·lectius especialment sensibles, com ara els joves, els discapacitats i els treballadors/ores les condicions de salut dels quals exigeixen l'adaptació del seu lloc de treball, els treballadors amb contracte inestable o els estrangers amb dificultats d'integració.
- La perspectiva de gènere estarà inclosa en totes les actuacions.

## ELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS

En línia amb les previsions de l'Acord estratègic per a la internacionalització de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, amb les línies generals de diagnòstic avançades i amb els objectius transversals esmentats, aquest Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals estableix cinc objectius estratègics que pretenen abordar els problemes abans descrits amb els instruments de què l'Administració disposa, en el benentès que ni esgoten les possibles actuacions ni substitueixen les accions i responsabilitats de la resta dels agents -empresaris i treballadors, cadascú al seu nivell-.

Els esmentats objectius estratègics són aquests:

- Crear i desenvolupar un sistema d'informació i registres que permeti l'anàlisi qualitativa i quantitativa de les pràctiques preventives de les empreses i orienti les actuacions de les administracions públiques.
- Promoure conductes adreçades a valorar la vida i la salut dels treballadors com un valor social de primer ordre.
- Fomentar la vigilància i el control del compliment de la normativa de riscos laborals.
- Potenciar els mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laborals.
- Impulsar la participació dels agents socials i econòmics i la negociació col·lectiva.

## EL DESENVOLUPAMENT I L'AVALUACIÓ DEL PLA

Cada un d'aquests objectius estratègics es desplega en àmbits d'intervenció, 44 en total, que són breument justificats i que se subdivideixen en 147 actuacions, que, al seu torn, es concreten en els diferents programes.

El document elaborat conté, també, la planificació temporal de l'execució, els departaments responsables de la realització de les actuacions i els participants en aquestes. I, finalment, l'estimació econòmica del Pla.

Als efectes de facilitar l'avaluació dels resultats de les accions, s'hi inclouen indicadors<sup>1</sup> de compliment d'actuació. El seu examen s'estableix en un òrgan de seguiment del Pla com és la Comissió de Seguretat i Salut dins del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, que permetrà una avaluació rigorosa i periòdica, així com les modificacions o adaptacions que siguin necessàries.

<sup>1</sup>Els indicadors inclosos a cadascun dels àmbits d'intervenció poden estar subjectes a variacions.





# Objectius estratègics, àmbits d'intervenció i actuacions

## OBJECTIU ESTRATÈGIC 1

**Crear i desenvolupar un sistema d'informació i registres que permeti l'anàlisi qualitativa i quantitativa de les pràctiques preventives de les empreses i orienti les actuacions de les administracions públiques**

El sistema d'informació ha de ser l'instrument que, sota els criteris d'eficiència, racionalitat, disponibilitat i consulta, permeti conèixer les característiques i l'evolució de les magnituds relacionades amb la seguretat i la salut laborals, posant a l'abast un conjunt d'indicadors que permeti, d'una banda, mesurar els efectes de les pràctiques preventives i contribuir a la seva millora, i de l'altra, establir les prioritats per a la planificació, l'aplicació i l'avaluació de les polítiques públiques en seguretat i salut laborals.

L'objectiu agrupa quatre blocs d'intervenció:

- Elaboració de nous registres i identificació d'indicadors.
- Millora dels registres i dels sistemes de comunicació d'AT/MP existents.
- Elaboració d'estudis i programes específics a partir de la informació disponible.
- Elaboració d'un programa de comunicació.

## Àmbits d'intervenció

### 1.1 Elaborar un sistema d'indicadors de seguretat i salut laborals que integri indicadors laborals, sanitaris i socioeconòmics

L'objectiu del sistema és integrar la informació dels diferents sistemes de registre existents, així com aquells que es creïn per a millorar la recollida de dades. En el disseny del sistema es tindrà en compte els diferents agents proveïdors d'informació, així com la interconnexió dels registres sanitaris laborals i socioeconòmics. Els indicadors han de comptar amb una validesa tècnica acceptada i seran difosos periòdicament. La recollida de les dades i l'anàlisi dels indicadors han de permetre identificar els buits d'informació, les causes dels accidents de treball i les malalties professionals, així com la construcció de tendències. L'avaluació del programa facilitarà la correcció de les possibles disfuncions que puguin sorgir en la implementació d'aquest.

#### Actuacions

- 1.1.1 Dissenyar el sistema de registre.
- 1.1.2 Elaborar el programa de recollida i anàlisi de la informació.
- 1.1.3 Elaborar el programa d'avaluació del sistema.

#### Indicadors

- Percentatge de desenvolupament del sistema.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

## 1.2 Elaborar l'Enquesta de condicions de treball de Catalunya

Els objectius de l'enquesta són:

- Identificar i analitzar les condicions de treball en les empreses situades a Catalunya, des de la perspectiva dels treballadors i dels empresaris en relació amb les condicions de seguretat i salut i les pràctiques preventives.
- Millorar el grau de representativitat dels resultats d'enquestes similars d'àmbits més amplis.
- Cobrir noves àrees de recerca.

Inicialment l'enquesta tindrà una periodicitat trianual.

### Actuacions

- 1.2.1** Dissenyar el qüestionari. Definir la mostra.
- 1.2.2** Realitzar el treball de camp. Recollir les dades.
- 1.2.3** Analitzar estadísticament les dades.

### Indicadors

- Qüestionaris elaborats.
- Explotació estadística de les dades.
- Publicació dels resultats de l'Enquesta de condicions de treball de Catalunya.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 1.3 Crear i Desenvolupar els registres de modalitats preventives de les empreses

La planificació de les actuacions públiques en relació amb l'organització preventiva exigeix disposar d'informació actualitzada sobre les modalitats escollides. Actualment es disposa d'informació incompleta sobre els serveis de prevenció aliens, per això cal dissenyar sistemes de recollida i tractament d'informació relatius al conjunt de les modalitats preventives.

### Actuacions

- 1.3.1** Actualitzar el model de memòria d'activitats de les entitats preventives.
- 1.3.2** Crear el registre de serveis de prevenció propis.
- 1.3.3** Desenvolupar el registre de serveis de prevenció aliens.
- 1.3.4** Crear el registre de serveis de prevenció mancomunats.
- 1.3.5** Crear el registre d'empreses que compleixin els criteris de l'article 29.3 del RD 39 /1997.
- 1.3.6** Crear el registre d'equipaments sanitaris dels SPP i SPA.

### Indicadors

- Evolució del nombre de serveis de prevenció propis registrats.
- Evolució del nombre de serveis de prevenció aliens registrats.
- Evolució del nombre de serveis de prevenció mancomunats registrats.
- Evolució del nombre d'empreses de l'article 29.3 registrades.
- Evolució del nombre d'equipaments sanitaris dels SPP i SPA acreditats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

## 1.4 Elaborar un programa d'informació sobre la vigilància de la salut

Una de les prioritats d'actuació en matèria de control públic és la relacionada amb la vigilància de la salut. L'objectiu és comptar com a suport d'aquestes actuacions amb informació inexistente en l'actualitat sobre la matèria.

### Actuacions

- 1.4.1 Elaborar un sistema d'informació en salut laboral.
- 1.4.2 Sistematitzar la recollida d'informació per conèixer l'activitat dels serveis de prevenció en matèria de vigilància de la salut.
- 1.4.3 Promoure la inclusió de les dades relacionades amb l'ocupació en els registres sanitaris públics (comunicació de baixa d'incapacitat temporal, variables de la història clínica compartida).
- 1.4.4 Sistematitzar la recollida de dades de malalties relacionades amb el treball a partir de la informació facilitada per les unitats de salut laboral i les unitats de referència hospitalària.
- 1.4.5 Elaborar un programa de vigilància epidemiològica d'acord amb el que preveu l'article 39 del RD 39/1997.

### Indicadors

- Nombre de procediments sistematitzats.
- Percentatge d'execució del registre.
- Nombre d'estudis iniciats en vigilància de la salut.
- Nombre d'actuacions realitzades.

### Coordinació

- Departament de Salut.

### Participació

- Departament de Salut.
- Departament de Treball i Indústria.

## 1.5 Impulsar la comunicació telemàtica del registre de Delegats/ades de Prevenció i Comitès de Seguretat i Salut

Recentment s'ha posat en marxa el registre de delegats de prevenció i comitès de seguretat i salut. No obstant això, en l'actualitat és necessari ampliar-ne la cobertura i facilitar que la comunicació es pugui fer per via telemàtica.

### Actuacions

- 1.5.1 Desenvolupar la normativa.
- 1.5.2 Elaborar el programari.
- 1.5.3 Realitzar el seguiment de l'evolució de la designació de Delegats/ades de Prevenció i constitució de Comitès de Seguretat i Salut.
- 1.5.4 Divulgar el contingut del sistema de registre entre els empresaris.

### Indicadors

- Normativa desenvolupada.
- Percentatge de desenvolupament del programa.
- Nombre de comunicacions de Delegats/ades de Prevenció.
- Nombre de comunicacions de Comitès de Seguretat i Salut.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 1.6 Desenvolupar un programa de millora dels sistemes de comunicació d'accidents de treball i malalties professionals

El sistema de comunicació actual via AOC ha estat de difícil implantació, entre altres factors perquè la seva concepció inicial era incompleta. Tot i haver millorat l'aplicació del sistema, la qualitat de la informació subministrada actualment és encara baixa i cal millorar-la. L'objectiu és facilitar l'accés als administrats, introduint les millores que permetin la utilització de qualsevol sistema de signatura electrònica, així com adequar el sistema a les necessitats d'anàlisi de les dades, planificació i avaluació de les actuacions de vigilància per part de la Generalitat de Catalunya. De la mateixa manera, la incorporació de la comunicació telemàtica de malalties professionals també exigirà, quan es donin les condicions, el desenvolupament dels instruments informàtics corresponents.

### Actuacions

- 1.6.1 Millorar el sistema de comunicació.
- 1.6.2 Establir un sistema flexible de signatura electrònica.
- 1.6.3 Millorar la informació subministrada.
- 1.6.4 Desenvolupar el programari de comunicació telemàtica de les malalties professionals.

### Indicadors

- Percentatge de millora del sistema.
- Nombre de signatures electròniques.
- Percentatge de comunicats AT/MP rebutjats.
- Percentatge de desenvolupament del programari.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Governació.
- Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació (CTTI).
- Departament de la Presidència.

## 1.7 Establir un programa que permeti l'avaluació de les pràctiques preventives

Un dels instruments d'utilitat per a la integració i avaluació de les pràctiques preventives per part dels empresaris i empresàries és el coneixement de la realitat del seu entorn. L'objectiu és disposar d'informació sobre les lesions produïdes relativa al seu sector o subsector econòmic, per tal d'ajudar a definir i executar les accions del Departament de Treball i Indústria.

### Actuacions

- 1.7.1 Sistematitzar la informació sectorial i subsectorial relacionada amb l'accidentalitat /gravetat.
- 1.7.2 Establir i publicitar els valors mitjans de cada sector i subsector com a punt de referència.
- 1.7.3 Realitzar estudis sectorials i subsectorials sobre la incidència econòmica de l'accidentalitat.

### Indicadors

- Nivell de desagregació sectorial de la informació.
- Indicadors de sinistralitat.
- Estudis realitzats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 1.8 Prioritzar estudis i programes específics en relació amb riscos particulars o col·lectius especialment vulnerables

L'objectiu és identificar i prioritzar, com a resultat de l'anàlisi de la informació disponible, els sectors, subsectors o col·lectius en què sigui convenient millorar el coneixement de les seves condicions de seguretat i salut o de les pràctiques preventives.

### Actuacions

- 1.8.1 Definir els sectors/riscos a tractar prioritàriament i d'acord amb les dades subministrades pel sistema d'indicadors i l'enquesta.
- 1.8.2 Promoure investigacions dels sectors definits.
- 1.8.3 Realitzar una recerca sobre les variables que afecten els accidents *in itinere* i en missió.
- 1.8.4 Establir un programa d'informació en relació amb la normativa en PRL adreçat a treballadors i treballadores especialment vulnerables (menors, estrangers, temporals) així com discapacitats i altres per identificar.
- 1.8.5 Elaborar un programa d'identificació i localització dels riscos químics.
- 1.8.6 Impulsar actuacions a partir del resultat de la vigilància epidemiològica.

### Indicadors

- Nombre de projectes d'investigació iniciats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

- Departament de Política Territorial i Obres Públiques.
- Departament d'Agricultura Ramaderia i Pesca.
- Departament de Benestar i Família.
- Administracions locals.
- Consells comarcals.

## OBJECTIU ESTRATÈGIC 2

**Promoure conductes adreçades a valorar la vida i la salut dels treballadors com un valor social de primer ordre**

Aquest objectiu pretén situar la prevenció de riscos laborals com una de les prioritats socials, mitjançant l'impuls d'actuacions que afavoreixin la sensibilització social, la col·laboració ciutadana, la divulgació del coneixement i especialment adreçada a facilitar les accions dirigides a petites i mitjanes empreses i a col·lectius especialment sensibles.

L'objectiu agrupa cinc blocs d'intervenció:

- Intervencions de sensibilització.
- Accions de promoció.
- Accions de divulgació.
- Actuacions de recerca.
- Accions d'assessorament.

## Àmbits d'intervenció

### 2.1 Desenvolupar actuacions de sensibilització en matèria preventiva en tots els àmbits de la societat

Mitjançant l'organització de campanyes promocionals, es pretén difondre pràctiques que millorin les condicions de seguretat i salut en el treball, així com traslladar tant a empresaris com a treballadors/ores el concepte de la seguretat i la salut en el treball, com un bé que cal protegir.

#### Actuacions

- 2.1.1 Fer campanyes publicitàries.
- 2.1.2 Realitzar campanyes específiques sobre riscos i bones pràctiques.
- 2.1.3 Editar material publicitari.
- 2.1.4 Avaluar l'eficàcia de les campanyes.

#### Indicadors

- Nombre de campanyes realitzades.
- Nombre de cartells.
- Nombre d'unitats de material publicitari.
- Indicadors d'eficàcia de la campanya, com a resultat de l'avaluació.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.2 Potenciar la col·laboració ciutadana en matèria de prevenció de riscos laborals

L'objectiu és afavorir la participació ciutadana a través d'instruments de fàcil accés, que permetin la consulta i l'obtenció d'informació de forma àgil, com també un canal de denúncies per via telemàtica, complementari de l'ordinari.

### Actuacions

- 2.2.1** Difondre la bústia de col·laboració ciutadana a través del web.
- 2.2.2** Agilitar els sistemes de resposta de les consultes.
- 2.2.3** Difondre les respostes a les consultes a través del web.

### Indicadors

- Nombre de consultes ateses.
- Nombre de consultes publicades.
- Percentatge d'execució del sistema de resposta.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.3 Promoure la formació de qualitat en matèria de seguretat i salut laborals en tots els àmbits

La formació en seguretat i salut laborals no comença amb la incorporació al món del treball. Per això, un dels objectius d'aquest àmbit és integrar i actualitzar continguts i material formatiu en matèria de seguretat i salut laborals, en el context educatiu tant reglat com no reglat, tot prioritzant els sectors amb un major índex d'incidència d'accidentalitat o morbilitat laboral, així com les petites i mitjanes empreses.

### Actuacions

- 2.3.1** Identificar les necessitats formatives en prevenció de riscos laborals.
- 2.3.2** Establir mecanismes de coordinació efectiva que garanteixin la integració de les diferents actuacions formatives realitzades per l'Administració.
- 2.3.3** Considerar els acords presos en negociació col·lectiva d'eficàcia general d'àmbit sectorial, en relació amb la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, com accions formatives prioritàries en el marc de la formació contínua sectorial.
- 2.3.4** Considerar com a objectiu de prioritat màxima la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, en l'aprovació de contractes programa de formació contínua intersectorial.
- 2.3.5** Millorar la capacitació dels Delegats/ades de Prevenció mitjançant l'establiment de les prioritats adients en les accions de formació professional de reciclatge.
- 2.3.6** Facilitar la formació en prevenció de riscos laborals a empresaris/àries de petites i mitjanes empreses mitjançant l'establiment de prioritats específiques en els plans de formació de reciclatge.



- 2.3.7** Coordinar l'elaboració dels continguts formatius en prevenció de riscos laborals i en l'ensenyament reglat: primària, secundària i formació professional.
- 2.3.8** Elaborar i difondre materials formatius en prevenció de riscos laborals per a l'ensenyament professional no reglat.
- 2.3.9** Aplicar criteris de control de qualitat dels programes formatius en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.3.10** Adaptar les metodologies formatives als canvis normatius i a l'evolució tecnològica.

### Indicadors

- Nombre d'actuacions formatives en formació contínua sectorial, intersectorial, reciclatge.
- Nombre de persones formades.
- Material elaborat.
- Nombre d'actuacions en coordinació per a l'ensenyament reglat.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria-SOC.
- Departament d'Educació.
- Departament de Salut.

## 2.4 Realitzar polítiques específiques que afavoreixin la integració de la salut laboral des d'una perspectiva de gènere

Les polítiques en matèria de seguretat i salut laborals s'adrecen principalment als riscos associats a activitats fonamentalment masculines, la qual cosa comporta, en nombroses ocasions, la no-visualització i la infravaloració dels riscos de les dones treballadores. És important, per tant, considerar els aspectes de gènere en les avaluacions de riscos laborals i incloure'ls com a part de les polítiques preventives.

### Actuacions

- 2.4.1** Elaborar material de difusió per promoure l'aplicació de l'article 26 de la Llei de prevenció de riscos laborals (LPRL).
- 2.4.2** Difondre criteris que fomentin la igualtat de gènere en les condicions de treball.
- 2.4.3** Elaborar material de difusió per promoure que les pràctiques de prevenció tinguin en compte l'especificitat de les condicions de treball i salut de les dones.
- 2.4.4** Elaborar una publicació que reculli les condicions de treball, els procediments i els agents més habituals que poden suposar un risc durant l'embaràs o durant el període de lactància.

### Indicadors

- Nombre de publicacions realitzades.
- Nombre d'actuacions de difusió de criteris.
- Grau de difusió i coneixement de les pràctiques preventives adequades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Presidència (ICD).

## 2.5 Potenciar polítiques específiques que millorin la integració de la prevenció de riscos laborals en el col·lectiu de treballadors autònoms

La LPRL exclou del seu àmbit d'aplicació general els treballadors/ores autònoms/ònomes, tot i que existeixen determinades obligacions sobre tot en matèria de coordinació preventiva. Els autònoms amb treballadors al seu càrrec tenen la consideració d'empresaris/àries en matèria preventiva. L'objectiu consisteix en desenvolupar mesures d'actuació dirigides a millorar la protecció dels autònoms, que apropin les seves condicions de seguretat i salut a les dels assalariats.

### Actuacions

- 2.5.1** Promoure modificacions legislatives que permetin una millora de la seguretat i la salut laborals dels treballadors/ores autònoms/ònomes, en el marc del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.
- 2.5.2** Promoure accions de formació i assessorament en matèria de prevenció dels treballadors/ores autònoms/ònomes.

### Indicadors

- Normativa desenvolupada.
- Accions desenvolupades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.6 Potenciar polítiques específiques que millorin la seguretat i la salut laborals del col·lectiu de treballadors estrangers

Les característiques dels treballadors/ores estrangers/eres pel que fa al nivell de qualificació, la temporalitat de la seva contractació, l'idioma que utilitzen i els sectors on presten principalment el seus serveis, com són la construcció i l'agricultura, els fan especialment vulnerables als riscos en el treball. L'objectiu consisteix a establir accions que facilitin el compliment de les obligacions legals envers aquests treballadors i treballadores.

### Actuacions

- 2.6.1** Realitzar accions específiques d'acollida (formació i informació) de treballadors/ores estrangers/eres.
- 2.6.2** Definir les prioritats d'actuació en funció dels sectors productius.
- 2.6.3** Realitzar publicacions específiques adreçades a treballadors/ores estrangers/eres.
- 2.6.4** Realitzar publicacions específiques adreçades a empresaris/àries dels sectors amb major presència de treballadors/ores estrangers/eres i més alt índex d'incidència d'accidents i malalties professionals.

### Indicadors

- Nombre d'accions realitzades.
- Nombre de materials elaborats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Benestar i Família.

## 2.7 Impulsar la integració de la prevenció a l'empresa i l'adequació dels equipaments

L'objectiu és fomentar la integració preventiva, mitjançant l'elaboració de materials d'ús tècnic adaptat a les necessitats de les micro, petites i mitjanes empreses, així com, en determinats supòsits, facilitar ajudes financeres dirigides a l'actualització de determinats equipaments.

### Actuacions

- 2.7.1** Elaborar material de difusió de tècniques d'integració de la prevenció en les microempreses, en la petita i mitjana empresa i/o sectors específics.
- 2.7.2** Promoure protocols d'actuació que facilitin el compliment de l'article 24 de la LPRL.
- 2.7.3** Promoure i difondre bones pràctiques d'integració preventiva.
- 2.7.4** Posar a disposició de les empreses instruments financers per tal d'afavorir la integració de la prevenció i l'adopció de mesures preventives.
- 2.7.5** Incentivar l'adopció per part dels empresaris/àries de mesures específiques de protecció de treballadors/ores definits com a especialment sensibles als riscos derivats del treball, incloent-hi els qui tinguin reconeguda la situació de discapacitat, en particular per a l'adaptació dels seus llocs de treball, llevat dels centres especials de treball.
- 2.7.6** Incentivar l'adaptació o substitució de maquinària i equips que poden contribuir a la reducció dels riscos laborals en empreses de menys de 50 treballadors, prioritzant els sectors productius a incloure i els riscos específics a eliminar.

### Indicadors

- Nombre publicacions elaborades.
- Nombre protocols finalitzats.
- Nombre d'accions de promoció de bones pràctiques.
- Grau d'utilització dels ajuts.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.8 Impulsar la presència de la Generalitat de Catalunya en esdeveniments relacionats amb la seguretat i la salut laborals

Les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat i salut laboral, el volum de les actuacions portades a terme i l'abast de les iniciatives promogudes justifiquen la potenciació de la presència institucional en els esdeveniments relacionats amb les matèries preventives.

### Actuacions

- 2.8.1** Participar en fires monogràfiques i generals.
- 2.8.2** Impulsar programes territorials de sensibilització en matèria preventiva.
- 2.8.3** Organitzar una jornada bianual d'intercanvi científic en matèria de seguretat i salut laborals.

### Indicadors

- Nombre de fires en les quals es participa.
- Nombre de programes territorials impulsats.
- Jornades científiques.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Altres administracions públiques.

## 2.9 Programar conferències i jornades per tal d'organitzar accions dirigides a empreses, treballadors i tècnics en prevenció

L'intercanvi i la divulgació del coneixement són essencials per a la correcta aplicació de les tècniques preventives. S'establiran prioritats d'estudi i s'organitzaran les accions d'intercanvi corresponents.

### Actuacions

- 2.9.1** Establir prioritats en relació amb els estudis realitzats i les demandes de les organitzacions empresarials i sindicals.
- 2.9.2** Desenvolupar els programes adreçats a empresaris i treballadors, Delegats/ades de Prevenció i Comitès de Seguretat i Salut.

### Indicadors

- Nombre conferències i jornades realitzades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.10 Elaborar publicacions

La difusió del coneixement científic i tècnic ha de canalitzar-se també mitjançant publicacions escrites. Un butlletí divulgatiu periòdic (possiblement en suport electrònic) contribuirà a aquest objectiu.

### Actuacions

- 2.10.1** Editar el Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2005-2008.
- 2.10.2** Editar els resultats de l'Enquesta de condicions de treball de Catalunya.
- 2.10.3** Editar els resultats dels informes i estudis sectorials realitzats.
- 2.10.4** Publicar documentació tècnica.
- 2.10.5** Editar un recull periòdic de legislació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.10.6** Editar un butlletí divulgatiu periòdic en matèria preventiva.
- 2.10.7** Editar guies de bona praxi en matèria de vigilància de la salut per a riscos laborals.

### Indicadors

- Nombre de publicacions realitzades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

## 2.11 Crear un sistema documental sobre seguretat i salut laboral

Amb la creació d'aquest sistema, es pretén gestionar un fons documental i bibliogràfic que, a través de la consulta en línia, faciliti la cerca i l'obtenció de documentació i informació preventives ja existents, però disperses i/o de difícil accés.

### Actuacions

- 2.11.1** Facilitar l'accés a documentació actualitzada, legislació, publicacions especialitzades i documents d'ajuda tècnica.
- 2.11.2** Desenvolupar el servei de consulta i informació.

### Indicadors

- Nombre de publicacions.
- Nombre de documents.
- Nombre de consultes.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

## 2.12 Crear i desenvolupar un programa de difusió de materials i conclusions d'estudis dels àmbits d'intervenció assenyalats

La finalitat última del sistema d'informació i documentació és el seu general coneixement, per la qual cosa ha d'establir-se de manera ordenada un programa de difusió que garanteixi que els resultats dels estudis i la informació recollida arribin als seus destinataris.

### Actuacions

**2.12.1** Difondre els materials de les polítiques específiques dels punts 2.4, 2.5, 2.6 i 2.7.

### Indicadors

- Nombre de publicacions i altres materials difosos.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.13 Dissenyar i executar un programa de comunicació

L'objectiu és garantir la difusió coordinada i participada del Pla de Govern. El programa de comunicació haurà de permetre el flux d'informació a través de canals de comunicació permanents, tant interns com externs, i la publicitat dels resultats del conjunt dels programes.

### Actuacions

**2.13.1** Presentació del Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals 2005-2008.

**2.13.2** Elaboració del programa de difusió de la informació del sistema d'indicadors.

### Indicadors

- Grau de coneixement del programa.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.



## 2.14 Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laborals

Les modificacions en els procediments productius, així com la innovació tecnològica, exigeixen que la recerca relacionada amb la millora de les condicions de treball assoleixi el mateix nivell que l'avenç tecnològic de la producció. És per això que l'Administració fomentarà la realització d'estudis de recerca que promoguin la seguretat i la salut laborals.

### Actuacions

**2.14.1** Establir convenis amb institucions i universitats per a la realització d'estudis i recerques.

### Indicadors

- Nombre de convenis signats.
- Nombre d'estudis realitzats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.15 Impulsar l'aplicació dels coneixements i innovacions tècniques a la prevenció de riscos laborals

Una de les dificultats empresarials és l'adaptació i actualització dels coneixements en matèria de seguretat i salut laborals a les innovacions tecnològiques i els canvis en els processos productius. L'objectiu és prioritzar, a partir dels resultats de les investigacions i del coneixement global existent, les activitats corresponents a la identificació dels riscos emergents i de manera integrada amb les disciplines sanitàries.

### Actuacions

**2.15.1** Desenvolupar protocols de recerca i avaluació dels riscos emergents.

**2.15.2** Elaborar guies de bona praxi per sistematitzar els procediments de vigilància de la salut.

**2.15.3** Elaborar guies i materials de formació en ergonomia i psicologia aplicada.

**2.15.4** Investigar la repercussió en matèria de prevenció de les noves formes d'organització del treball: treball temporal, subcontractació, treball a temps parcial i teletreball.

### Indicadors

- Nombre de protocols i guies elaborats.
- Nombre d'investigacions realitzades en matèria d'organització del treball.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.

## 2.16 Potenciar els sistemes de consulta i assessorament en matèria de seguretat i salut laborals

Els empresaris, els treballadors i els seus representants, així com els tècnics de prevenció, presenten necessitats d'assessorament en les quals ha de contribuir directament o indirectament l'Administració.

### Actuacions

- 2.16.1** Dinamitzar el sistema de consulta a l'Administració d'empresaris i treballadors i els seus representants.
- 2.16.2** Afavorir la prestació d'assessorament per part de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

### Indicadors

- Nombre d'accions de consulta i assessorament directament o indirectament prestades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

## 2.17 Desenvolupar segons l'article 37.3.e) de Reial decret 39/1997, el Programa integral de vigilància de la salut dels treballadors/ores exposats a amiant, aprovat per la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i en el Consell Interterritorial del Servei Nacional de Salut

Aquest programa, previst des de fa anys, no ha estat desenvolupat encara, tot i la seva importància per a la salut dels treballadors/ores afectats. Es pretén impulsar, en coordinació, si s'escau, amb el MTAS la seva posada en marxa.

### Actuacions

- 2.17.1** Desenvolupar la reglamentació i el Programa.
- 2.17.2** Desenvolupar l'actuació.

### Indicadors

- Inici del Programa.
- Nombre de treballadors/ores coberts.

### Coordinació

- Departament de Salut.
- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Salut.
- Departament de Treball i Indústria.



## OBJECTIU ESTRATÈGIC 3

### Fomentar la vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

El marc jurídic és el garant principal de l'acció preventiva. L'Administració, en l'exercici de les seves competències de vigilància i control, ha de vetllar pel compliment de la norma, amb l'objectiu de la protecció de la seguretat i salut laborals.

Aquest objectiu pretén desplegar accions i programes específics que facilitin una major eficàcia en el control sobre criteris de planificació i avaluació de resultats. Es preveuen, a més, diferents desplegaments normatius.

L'objectiu agrupa cinc blocs d'intervenció:

- Actuacions de coordinació interna.
- Actuacions relacionades amb l'habilitació dels tècnics dels CSCST.
- Accions de la ITSS.
- Actuacions de vigilància i control de les empreses.
- Actuacions de vigilància i control de les entitats formadores i especialitzades en prevenció de riscos laborals.

## Àmbits d'intervenció

### 3.1 Definir criteris de planificació i avaluació de les actuacions de la ITSS i dels CSCST

Aquesta activitat, dirigida a un major control del compliment de les normes i, en conseqüència, a la reducció de l'accidentalitat i morbiditat laborals, desenvolupa les competències del DTI en relació amb la planificació de l'activitat de la ITSS i els CSCST en matèria de seguretat i salut laborals.

L'objectiu consisteix a establir criteris que permetin que la major part de l'activitat inspectora sigui planificada i, per tant, avaluable.

#### Actuacions

- 3.1.1** Identificar el sistema de planificació de l'activitat relatiu als programes d'actuació.
- 3.1.2** Obtenir els criteris d'avaluació dels programes desenvolupats.
- 3.1.3** Desenvolupar els programes.

#### Indicadors

- Nombre d'activitats planificades.
- Nombre d'activitats avaluades.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- ITSS.

### 3.2 Impulsar i potenciar la coordinació entre ITSS, CSCST i l'Administració laboral i sanitària en tasques de vigilància i control

L'objecte és evitar la duplicació d'actuacions, reduir els terminis de tràmit dels informes i avançar en la rapidesa i fiabilitat de l'intercanvi d'informació entre els diferents organismes amb funcions de vigilància i control.

#### Actuacions

- 3.2.1** Establir protocols de coordinació entre la ITSS, els CSCST i l'Administració laboral i sanitària.
- 3.2.2** Desenvolupar les eines informàtiques necessàries.

#### Indicadors

- Nombre de protocols.
- Percentatge d'informatització en les relacions administratives.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- MTAS.
- Departament de Salut.

### 3.3 Desenvolupar i posar en pràctica les competències dels tècnics i tècniques habilitats per a exercir funcions inspectores

L'objectiu és garantir que els tècnics habilitats per a les funcions inspectores previstes a la Llei 54/03 puguin desenvolupar-les a ple rendiment i en coordinació amb la ITSS, mitjançant les accions formatives, de planificació i funcionals adients.

#### Actuacions

- 3.3.1** Elaborar i desenvolupar el pla de formació dels tècnics i tècniques habilitats.
- 3.3.2** Establir els programes d'actuació en l'àmbit de la Comissió Territorial.
- 3.3.3** Establir protocols de coordinació amb la ITSS pels procediments derivats de l'habilitació.

#### Indicadors

- Percentatge del pla elaborat.
- Nombre d'accions formatives.
- Nombre de tècnics i tècniques formats.
- Nombre d'hores de formació.
- Nombre de protocols de coordinació elaborats.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- ITSS.

### 3.4 Desenvolupar un programa de formació interna

L'objectiu és millorar i actualitzar el nivell de coneixement dels tècnics i tècniques dels CSCST, que permetin abordar les actuacions relacionades amb els programes d'actuació previstos i, en especial, els relatius als riscos emergents.

#### Actuacions

**3.4.1** Dissenyar el programa de formació adreçat als tècnics i tècniques dels CSCST.

**3.4.2** Realitzar el programa formatiu.

#### Indicadors

- Pla de formació elaborat.
- Nombre d'accions formatives realitzades.
- Nombre de tècnics i tècniques formats.
- Nombre d'hores de formació.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- ITSS.

### 3.5 Desenvolupament normatiu del procediment d'imposició de mesures correctores en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

L'objectiu és possibilitar l'efectivitat de l'actuació inspectora en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, segons el que es preveu a l'article 45 de la LPRL.

#### Actuacions

**3.5.1** Elaborar la norma corresponent.

#### Indicadors

- Normes i reglaments elaborats.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- ITSS.
- Departament de Governació.

## 3.6 Desenvolupar programes específics de vigilància i control en les empreses

L'objectiu és posar en relació les prioritats establertes per a l'actuació de la ITSS i dels CSCST, tant d'assessorament com de control de compliment de les normes.

### Actuacions

- 3.6.1** Impulsar l'assessorament i el control del compliment de les noves obligacions en matèria de coordinació i integració.
- 3.6.2** Millorar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en sectors amb riscos específics i amb un major índex d'incidència d'accidentalitat.
- 3.6.3** Potenciar l'autoavaluació dels serveis de prevenció propis de l'Administració pública, en especial de la Generalitat de Catalunya.
- 3.6.4** Desenvolupar criteris i programes d'actuació en les empreses d'alta accidentalitat.
- 3.6.5** Desenvolupar programes específics d'actuació a partir de les comunicacions d'accident de treball i de malaltia professional.

### Indicadors

- Nombre d'actuacions d'assessorament i control relatives a obligacions d'integració en sectors d'actuació especial.
- Normativa elaborada.
- Nombre d'informes realitzats.
- Nombre d'empreses on s'ha actuat i resultats en variació d'accidentalitat.
- Nombre de requeriments complerts i nombre de sancions proposades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Governació.

## 3.7 Impulsar programes de vigilància i control de les entitats especialitzades en prevenció

L'objectiu és actuar sobre els serveis de prevenció per tal d'obtenir un efecte multiplicatiu en la millora de la qualitat de les activitats preventives a les empreses concertades.

### Actuacions

- 3.7.1** Controlar el compliment de les obligacions i el manteniment de les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades en prevenció.
- 3.7.2** Controlar el compliment de les obligacions dels serveis de prevenció propis i altres modalitats preventives pròpies.
- 3.7.3** Promoure el control específic sobre les obligacions de les empreses en relació als treballadors/ores autònoms/ònomes subcontractats.
- 3.7.4** Impulsar l'elaboració de criteris de qualitat dels serveis prestats a les empreses per part dels serveis de prevenció aliens.

### Indicadors

- Nombre d'actuacions de control realitzades en entitats especialitzades.
- Nombre d'actuacions de control realitzades en serveis de prevenció propis i serveis de prevenció mancomunats.
- Nombre d'actuacions realitzades sobre obligacions respecte de treballadors autònoms subcontractats.
- Nombre criteris de qualitat elaborats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- ITSS.
- Departament de Salut.

### 3.8 Desenvolupar programes de vigilància i control de les entitats formadores acreditades

L'objectiu és comprovar el manteniment de les condicions d'acreditació de les entitats formadores, així com la qualitat de l'ensenyament impartit.

#### Actuacions

- 3.8.1** Controlar el material didàctic utilitzat.
- 3.8.2** Controlar el compliment de les condicions d'acreditació i de realització dels cursos.

#### Indicadors

- Nombre de textos didàctics controlats.
- Nombre d'actuacions en entitats formadores.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.

### 3.9 Desenvolupar, segons l'article 10.a) de la LPRL, el Programa d'avaluació i control de les actuacions de caràcter sanitari que es realitzen a les empreses pels serveis de prevencions actuant

La normativa preveu que l'Administració, en aquest cas sanitària, estableixi els mitjans adequats per a l'avaluació i control de les actuacions sanitàries a les empreses dels serveis de prevenció actuant, mitjançant les pautes i els protocols adients. És necessari desenvolupar aquestes actuacions.

#### Actuacions

- 3.9.1** Desenvolupar la funció esmentada.
- 3.9.2** Desenvolupar el programa d'actuació.

#### Indicadors

- Nombre de protocols elaborats.
- Nombre de programes d'actuació elaborats.

#### Coordinació

- Departament de Salut.

#### Participació

- Departament de Salut.



## OBJECTIU ESTRATÈGIC 4

**Potenciar mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laborals**

La coexistència de diferents institucions amb competències connexes crea la necessitat d'establir mecanismes de coordinació que evitin duplicitats i que millorin la coherència de les actuacions.

L'objectiu agrupa quatre blocs d'intervenció:

- Accions interdepartamentals.
- Accions entre institucions amb competències connexes.
- Accions adreçades a limitar la contractació en cas de delictes o infraccions administratives molt greus en matèria de seguretat i salut laborals.
- Accions de cooperació entre administracions públiques.

## Àmbits d'intervenció

### 4.1 Impulsar la coordinació entre els departaments de la Generalitat de Catalunya

L'objecte és harmonitzar les actuacions dels diferents departaments de la Generalitat per construir una acció més global que millori l'eficàcia de les actuacions en matèria de seguretat i salut laborals.

#### Actuacions

- 4.1.1 Millorar les mecanismes de coordinació al si del Departament de Treball i Indústria.
- 4.1.2 Crear les instàncies interdepartamentals per establir programes d'actuació coordinada.
- 4.1.3 Establir la coordinació bilateral entre departaments.

#### Indicadors

- Nombre de protocols de coordinació.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.
- Departament d'Educació.
- Departament de Governació.
- Resta de departaments.

## 4.2 Fomentar la coordinació entre l'AP / AE-USL-ITSS-CSCST-ICAM-URH

L'objectiu és millorar i sistematitzar les actuacions dels diferents organismes i institucions que actuen amb competències i funcions compartides, així com sensibilitzar als professionals de la salut per a una millor identificació de les patologies d'origen professional.

### Actuacions

- 4.2.1** Crear i regular les unitats de referència hospitalària (URH).
- 4.2.2** Analitzar, regular l'activitat i ampliar els recursos de les Unitats de Salut Laborals (USL).
- 4.2.3** Instaurar el circuit de coordinació entre l'Atenció Primària (AP) - Atenció Especialitzada (AE) - Unitats de Salut Laboral (USL) - Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) – Centres de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball (CSCST) – Institut Català d'Avaluació Mèdica (ICAM) – Unitats de Referència Hospitalària (URH).
- 4.2.4** Establir protocols d'actuació conjunta.
- 4.2.5** Desenvolupar un sistema d'intercanvi d'informació en patologies laborals.
- 4.2.6** Elaborar continguts formatius en patologies d'origen laboral adreçats als metges de l'Atenció Primària.
- 4.2.7** Establir circuits de vigilància de la salut post-ocupacional, en particular el relacionat amb els treballadors/ores exposats a amiant.

### Indicadors

- Normativa elaborada.
- Nombre de protocols de coordinació.
- Nombre d'actuacions formatives.
- Nombre de professionals formats.
- Material elaborat.

### Coordinació

- Departament de Salut.

### Participació

- Departament de Salut.
- Departament de Treball i Indústria.



### 4.3 Impulsar la coordinació del Departament de Treball i Indústria amb els cossos dependents de la Generalitat de Catalunya

Amb la finalitat de millorar l'efectivitat de les actuacions dels mossos d'esquadra i de la policia local, així com per augmentar el seu nivell de coneixements en prevenció de riscos laborals.

#### Actuacions

- 4.3.1 Establir protocols de col·laboració.
- 4.3.2 Elaborar un programa específic de formació en prevenció de riscos laborals.

#### Indicadors

- Nombre de protocols.
- Nombre d'actuacions formatives.
- Nombre de persones formades.
- Material realitzat.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament d'Interior.
- Administració Local.

### 4.4 Promoure l'aplicació de les previsions de l'article 54 de la LPRL en relació a l'article 20 de la Llei de contractes de les administracions públiques

L'objectiu és concretar els criteris que cal tenir en compte en els contractes administratius, pel que fa a la limitació en la contractació en aquells casos en els quals s'hagin comès delictes o infraccions administratives molt greus en matèria de seguretat i salut laborals.

#### Actuacions

- 4.4.1 Definir el sistema d'inclusió de criteris en el plec de clàusules dels contractes administratius dintre del marc legal vigent.
- 4.4.2 Establir el sistema de registre legal corresponent.

#### Indicadors

- Normativa elaborada.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament d'Economia i Finances.

## 4.5 Impulsar la col·laboració amb d'altres administracions públiques

Amb l'objecte de potenciar la cooperació entre les diferents administracions públiques en relació amb objectius conjunts i establir actuacions adreçades a l'intercanvi d'informació.

### Actuacions

- 4.5.1** Establir acords de coordinació amb MTAS.
- 4.5.2** Establir acords de coordinació amb altres comunitats autònomes.
- 4.5.3** Establir acords de coordinació amb l'INSHT.
- 4.5.4** Impulsar acords amb l'Administració local.

### Indicadors

- Nombre d'acords establerts.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Comunitats autònomes.
- Administració local.
- INSHT.

## 4.6 Potenciar la col·laboració amb el Ministeri Fiscal i el CGPJ

L'objectiu és impulsar la coordinació de les actuacions entre el Ministeri Fiscal, la ITSS i l'Autoritat laboral així com millorar els coneixements en matèria de seguretat i salut laborals de jutges i fiscals.

### Actuacions

- 4.6.1** Impulsar la col·laboració del Ministeri Fiscal, de la ITSS i de l'Autoritat laboral.
- 4.6.2** Establir programes formatius de prevenció de riscos laborals conjuntament amb la fiscalia i el CGPJ.

### Indicadors

- Nombre de convenis/protocols.
- Nombre d'actuacions formatives i d'assistència tècnica.
- Nombre de persones formades.
- Material realitzat.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Justícia.
- Fiscalia.
- CGPJ.

## OBJECTIU ESTRATÈGIC 5

### Impulsar la participació dels agents socials i econòmics i la negociació col·lectiva

Aquest objectiu estableix actuacions adreçades a potenciar el desplegament d'instàncies de participació, l'establiment de compromisos i l'impuls de la negociació a través dels convenis col·lectius i els acords d'empresa.

L'objectiu agrupa quatre blocs d'intervenció:

- Actuacions de participació.
- Accions adreçades a establir compromisos.
- Actuacions de negociació.
- Accions que afavoreixin acords.

## Àmbits d'intervenció

### 5.1 Desenvolupar la participació prevista en l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana en el marc del Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Amb l'objectiu de donar compliment al compromís de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i amb la finalitat d'informar del desenvolupament de les actuacions, així com per coordinar les accions dels diferents agents socials i econòmics.

#### Actuacions

- 5.1.1 Informació i consulta sobre els programes d'actuació de la ITSS.
- 5.1.2 Informació i avaluació sobre els programes d'actuació dels CSCST.
- 5.1.3 Consulta i participació sobre el desenvolupament del Pla.
- 5.1.4 Consulta i participació sobre l'avaluació del Pla.

#### Indicadors

- Nombre d'actuacions d'informació i consulta desenvolupades.

#### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

#### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Departament de Salut.
- Departament d'Educació.
- Organitzacions sindicals.
- Organitzacions empresarials.

## 5.2 Promoure el consens amb els agents socials i econòmics

L'objectiu és impulsar de forma coordinada les actuacions en matèria preventiva de les organitzacions sindicals i empresarials en les matèries d'interès comú.

### Actuacions

**5.2.1** Identificació dels àmbits susceptibles d'actuació conjunta per part de l'Administració, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials.

**5.2.2** Promoure accions específiques.

### Indicadors

- Nombre d'accions realitzades.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Organitzacions sindicals.
- Organitzacions empresarials.

## 5.3 Potenciar la inclusió de continguts relatius a la seguretat i salut laboral en els convenis col·lectius i acords d'empresa, d'acord amb la normativa vigent

La negociació col·lectiva ha d'establir el marc que faciliti l'aplicació de mesures d'acció preventiva a través de la concreció de clàusules afavoridores de la substitució de compensacions per mesures de protecció de la seguretat i salut dels treballadors/ores en el seu lloc de treball.

### Actuacions

**5.3.1** Impulsar en els convenis col·lectius la introducció de clàusules específiques que facin referència a mesures adreçades a evitar els riscos en els llocs de treball.

**5.3.2** Impulsar l'adaptació de les clàusules dels convenis col·lectius a les previsions de la normativa de prevenció de riscos laborals i als principis de l'acció preventiva, mitjançant l'establiment de criteris a aplicar.

### Indicadors

- Nombre de convenis amb modificació de clàusules preventives.
- Nombre de convenis revisats.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Organitzacions sindicals.
- Organitzacions empresarials.

## 5.4 Promoure i millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals a les pimes

L'Acord estratègic preveu, en el seu punt 76.4, l'aplicació d'una dotació pressupostària en l'àmbit del Consell Català de Diàleg Social i Participació per portar a terme una experiència pilot destinada a la promoció i millora de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les petites i mitjanes empreses, amb l'acord previ de les parts en negociació col·lectiva i l'avenença de l'Administració.

### Actuacions

**5.4.1** Realitzar una experiència pilot amb l'acord previ de les parts en la negociació col·lectiva i amb el suport de l'Administració.

**5.4.2** Avaluació de les actuacions.

### Indicadors

- Realització de l'experiència i la seva avaluació.

### Coordinació

- Departament de Treball i Indústria.

### Participació

- Departament de Treball i Indústria.
- Organitzacions sindicals.
- Organitzacions empresarials.

































## Mitjans humans i materials



MITJANS HUMANS						
	Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral	Centre de SCST de Barcelona	Centre de SCST de Tarragona	Centre de SCST de Lleida	Centre de SCST de Girona	TOTAL
<b>Tècnics</b>	9	75	22	19	20	<b>145</b>
<b>Personal de suport</b>	2	49	20	17	16	<b>104</b>

MITJANS MATERIALS					
	2005	2006	2007	2008	TOTAL
<b>Direcció General de Relacions Laborals</b>	1.974.000 €	5.670.500 €	5.702.000 €	5.942.000 €	<b>19.288.500 €</b>
<b>Servei d'Ocupació de Catalunya</b>	12.000.000 €	12.000.000 €	12.000.000 €	12.000.000 €	<b>48.000.000 €</b>
<b>TOTAL Departament de Treball i Indústria</b>	13.974.000 €	17.670.500 €	17.702.000 €	17.942.000 €	<b>67.288.500 €</b>
<b>TOTAL Departament de Salut</b>	119.500 €	183.500 €	169.500 €	172.900 €	<b>645.400 €</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST</b>	<b>14.093.500 €</b>	<b>17.854.000 €</b>	<b>17.871.500 €</b>	<b>18.114.900 €</b>	<b>67.933.900 €</b>
<b>Més Capítol I Departament de Treball i Indústria</b>	8.219.000 €	8.458.000 €	8.994.000 €	9.173.880 €	<b>34.844.880 €</b>
<b>Més Capítol I Departament de Salut</b>		1.112.500 €	1.146.000 €	1.168.920 €	<b>3.427.420 €</b>



**Struktur Organisasi  
dan Tata Laksana Sekolah**

Revisi Ke-1, 2013/2014

**Struktur Organisasi**

Walaupun secara umum struktur organisasi sekolah sama, tidak semua sekolah memiliki struktur organisasi yang sama.

**Organisasi Operasional  
(Struktur Kerja Sekolah)**

Berikut ini:	Pada Sekolah	Walaupun	Organisasi
--------------	--------------	----------	------------

**Organisasi Fungsional  
dan Tata Laksana Sekolah**

Berikut ini:	Struktur	Organisasi	Walaupun	Organisasi
Organisasi	Organisasi	Organisasi	Organisasi	Organisasi